



Institucionalna
podrška
udrugama iz
Domovinskoga rata

2. godina provedbe



OPIS PLANA PROVEDBE INSTITUCIONALNE PODRŠKE U 2022./2023. GODINI
(razdoblje od 1. lipnja 2022. do 31. svibnja 2023.)

Naziv udruge: Udruga 106. brigade ZNG RH

Red. broj	Ishodi/pokazatelji uspješnosti	Opis postizanja planiranog ishoda	Brojčani pokazatelj	Planirano vrijeme provedbe
1.	Povećanje broja zaposlenih (navedite planirani broj i za koja radna mjesta te opišite doprinos tih novih zaposlenika radu Vaše udruge)	/	/	/
2.1.	Ulaganje u ljudske potencijale kroz zadržavanje postojećih zaposlenika u odnosu na broj utvrđen uvjetima natječaja (navedite broj i nazive radnih mjesta postojećih zaposlenika koji doprinose radu Vaše udruge, vodeći računa da se broj zaposlenih tijekom provedbe institucionalne podrške ne može smanjiti u odnosu na broj utvrđen uvjetima natječaja ovisno o kategoriji podrške)	Zrinka Barjaktarić – voditeljica ureda i tajnica Voditeljica ureda i tajnica će kroz drugu godinu provedbe nastaviti raditi administrativne poslove svakodnevno u našoj Udruzi. Zaposlena će pomagati predsjedništvu pri praćenju novih projekata i apliciranju za iste, pisanju prijava i planiranju novih aktivnosti Udruge. Također, kroz izvješća će osiguravati stalnu komunikaciju s nadležnim tijelima, lokalnom i regionalnom samoupravom. Planirano je održati postojeće i osigurati nove donatore, sponzore i financijere. Kao glavna zadaća je povećati broj članova te ažurno voditi dokumentaciju vezanu za članarine te tako osigurati unutarnji organizacijski i programski razvoj te privući što više novih članova i građana u našu Udruhu. Planirano je zaposleni osobu zadržati na radnom mjestu kako bi se osigurao kontinuirana stabilnost i utjecaj Udruge među braniteljskom i ostalom situacijom.	1	Trajna zadaća i obveza koja će se provoditi i tijekom druge godine provedbe 1.6.2022. do 31.5.2023.

	<p>1. Planirano je da zaposlena osoba na mjestu tajnice i voditeljice ureda, i u 2. godini provedbe sudjeluje u programu izobrazbe i umrežavanja kroz sastanke s Nacionalnom zakladom za razvoj civilnog društva i slične projekte, webinare, seminare i radionice. Ukoliko bude mogućnosti i sredstava, planirana je i edukacija vezana uz pisanje i provedbu EU projekata.</p> <p>2. Tijekom prve godine provedbe zaposlena Zrinka Barjaktarić uspješno završava izobrazbu za lektoricu na FFOS-u s obzirom na to da Udruga ima Biblioteku (do sada smo izdali pet knjiga) i aktivno izdaje knjige. Također planiramo u sklopu projekata MHB-a održavati radionice biblioterapije pa zaposlenica aktivno sudjeluje u dodatnoj izobrazbi putem webinaru i seminara koje održavaju NSK, CSSU i GISKO te slične institucije/organizacije/udruge. Na taj način se razvija kompetenost zaposlene za održavanje ove i sličnih vrsti projekata.</p> <p>3. Upravljačka tijela Udruge (predsjedništvo, sud časti, odbori) će tijekom druge godine provedbe pohađati radionice vezane uz povećavanje informatičke pismenosti. Planirane su dvije grupe, početnička i napredna, koje bi vodio član Udruge. Još tražimo adekvatan prostor za provedbu, Na taj način bi se većinski starijoj populaciji (one treće dobi) olakšala svakodnevnica pri služenju s modernom tehnologijom. Konkretno, to bi za Udrugu značilo olakšavanje tekućih poslova, povećala bi se brzina i efikasnost poslova te općenito povećala kvaliteta življenja članova Udruge.</p> <p>4. Palijativa odnosno pohađanje članova predsjedništva pri Prvoj nacionalnoj konferenciji o palijativnoj skrbi za hrvatske branitelje održane u Osijeku održane u prosincu prošle godine važan je korak u uključivanju Udruge u rad vezan za skrb i njegu naših članova i njihovih obitelji. Planiramo se još aktivnije uključiti u edukaciju vezanu uz palijativnu skrb te osigurati trajnu i kvalitetnu skrb potrebitima.</p>	<p>Ulaganje u ljudske potencijale kroz izobrazbu zaposlenika i članova upravljačkih tijela</p> <p>(navedite broj i nazive radnih mjesta zaposlenika odnosno broj i funkciju članova upravljačkih tijela za koje planirate organizirati/uputiti ih na izobrazbu, vrstu izobrazbe i na koji način će isto doprinijeti radu Vaše udruge)</p>	<p>Tijekom druge godine provedbe 1.6.2022. do 31.5.2023.</p>	<p>4</p>	<p>2.2.</p>
--	---	---	--	----------	-------------

2.3.	<p>Ulaganje u ljudske potencijale kroz održavanje ili povećanje broja volontera (navedite broj volontera koji su u 1. godini provedbe institucionalne podrške doprinosili radu Vaše udruge i broj sati volonterskog angažmana sukladno Godišnjem izvještaju o volontiranju koje ste predali nadležnom Ministarstvu te planirani broj volontera za sljedeću godinu)</p>	<p>Naša Udruga nije registrirana za organiziranje volontiranja i angažiranje volontera stoga nemamo broj volontera ili sati i ne vodimo evidenciju.</p> <p>No svi naši članovi su ujedno i volonteri, odnosno dobrovoljno obavljaju aktivnosti, radove i angažiraju se oko rada Udruge. Ističemo angažiranost naših članova na dežuranju na punktovima gdje su se vršila cijepljenja protiv COVIDA-19 u suradnji s Crvenim križem (mjerenje temperature, provođenje epidemioloških mjera); angažiranost dva člana pri dežurstvu na telefonu pri projektu MHB-a "Podrška sa socijalne distance" te brojni drugi (dijeljenje paketa pomoći, pomoć potrebitim članovima Udruge i sl.)</p> <p>Takvu angažiranost planiramo nastaviti i dalje.</p>	
3.	<p>Unapređenje organizacijskog razvoja (navedite planirane organizacijske promjene u svrhu unapređenja organizacijske učinkovitosti te otpornosti i održivosti kroz planirane intervencije u organizacijske procese te prilagodbu novim uvjetima rada kao npr. digitalna transformacija i sl.)</p>	<p>Zapošljavanjem i produživanjem suradnje, angažiranjem osobe na nepuno radno vrijeme u Udruzi koja je dostupna svakodnevno uvelike je unaprijedila rad i organizacijski razvoj Udruge u prvoj godini provedbe. Planiramo nastaviti na održavanju dva brojčana pokazatelja koji su nam bili polaznica i na prvoj godini provedbe.</p> <p>1) Svakodnevno komuniciranje unutar sektora i dvosmjerna međusekturna komunikacija;</p> <p>2) Kvalitetnom edukacijom i njihovom implementacijom stekli bismo sposobnost i mogućnost organizacije projekata prema EU.</p> <p>Nabavom najnovije digitalne tehnologije (novo stolno računalo, laserski pisac te održavanje i unaprijeđivanje postojeće "stare" opreme kao i uvođenje smartphona kao službenog mobitela) olakšalo nam je rad i vođenje Udruge te smo se prilagodili u potpunosti. Zbog povećanog opsega rada, uvidamo kako je nepuno radno vrijeme zaposlene prekratko kako bi ispunili sve ciljeve, zamisli i projekte te radimo na povećavanju satnice do punog radnog vremena kao i zapošljavanje još jedne osobe na nepuno radno vrijeme kao ispomoć pri obavljanju poslova i u Udruzi i na terenu jer naši projekti se odnose i na nešto udaljenije lokacije (rad na Spomen-parku Rosinjača, stalna suradnja s braniteljskim Udrugama diljem RH ali i međunarodno, posebice s BiH i Madarskom.)</p>	<p>Brojčani pokazatelj 1. ostvariv je unutar 2. godine provedbe 1.6.2022. do 31.5.2023.</p> <p>2</p> <p>(Brojčani pokazatelj 2. planiran je u trećoj godini provedbe)</p>



4.	<p>Unapređenje financijske održivosti i otpornosti organizacije</p> <p><i>(opisite planirane samofinancirajuće aktivnosti, način prikupljanja donacija građana i privatnog/profitnog sektora te proaktivnost Vaše organizacije u ostvarivanju financijskih podrški iz EU i drugih međunarodnih fondova)</i></p>	<p>Održivost organizacije:</p> <p>1) Kao i do sada financirati se prvenstveno kroz članarine i donacije;</p> <p>2) Planiramo se pojačano angažirati u gospodarskom smislu kako samostalno tako i u suradnji s drugim Udrugama, organizacijama i sl.;</p> <p>3) Udruga će sudjelovati na natječajima lokalne zajednice (OBŽ i Grad Osijek) i MHB-a;</p> <p>4) Dugoročni plan nam je da zaposlena osoba dodatno educira za pisanje EU projekata, odnosno pohađa radionice vezane za iste (ovisno o mogućnostima.)</p>	4	<p>Brojčani pokazatelji 1., 2. i 3. ostvarivi su unutar 2. godine provedbe 1.6.2022. do 31.5.2023.</p> <p><i>(Brojčani pokazatelj 4. planiran je do kraja treće godine provedbe)</i></p>
5.	<p>Utjecaj na društveni razvoj i podsektor (programsko područje) u kojem djeluje Vaša udruga</p> <p><i>(navedite planirane aktivnosti sudjelovanja u zagovaranju i praćenju provedbe javnih politika važnih za razvoj civilnoga društva i programskog područja u kojem djeluje Vaša udruga, provedbu projekata i programa Vaše udruge kojima doprinosite društvenom razvoju i programskom području u kojem djeluje Vaša udruga sukladno ciljevima Nacionalnog plana Hrvatska 2030. te 17 UN-ovim globalnim ciljevima održivog razvoja)</i></p>	<p>1. Psihološko i socijalno osnaživanje te podizanje kvalitete življenja hrvatskih branitelja i ostalih ugroženih građana (po prijavljenim projektima MHB, suradnju s KUBIS-om (Koordinacija udruga branitelja i stradalnika osječko-baranjske županije), drugim udrugama, inicijativama i u suradnji s braniteljima i ostalim zainteresiranim građanima).</p> <p>- Nastaviti kontinuiranu suradnju sa stručnim osobama koje će pružiti još sveobuhvatniju psihološku podršku ugroženim braniteljima i građanima;</p> <p>- nastaviti braniteljsku sportsku ligu s proširenim sadržajem i novim sportovima koji bismo proširili i na obitelji naših branitelja kroz razne aktivnosti;</p> <p>- započeti novi projekt biblioterapije, odnosno promicanja čitateljske navike kod branitelja kroz edukaciju i vođeno čitanje;</p> <p>- uključenosnost u radove Veterskog centra u Osijeku;</p> <p>- razvoj i aktivno sudjelovanje u planiranju aktivnosti vezanim uz palijativnu skrb i provođenje iste;</p> <p>- u suradnji s Đurdom Adlešić planiramo nastavak pohađanja započelih aktivnosti pod nazivom projekt „Razmiranje i društveno-gospodarska integracija” . Unutar programa se planira sudjelovati u radionicama koje se organiziraju za hrvatske branitelje i stradalnike Domovinskog rata.</p> <p>- korištenje servisa, platformi te organiziranje izobrazbe kroz predavanja i radionice kako bi se poboljšala kvaliteta življenja.</p> <p>- provesti niz ostalih edukativnih radionica i predavanja.</p> <p>2. Izgradnja i očuvanje spomenika kulturne baštine i međunarodna suradnja.</p>	2	<p>Tijekom druge godine provedbe 1.6.2022. do 31.5.2023.</p>

		<p>- Provedba natječaja za izradu krajobraznog i arhitektonskog idejnog projekta Spomen parka Rosinjača;</p> <p>- nastaviti s održavanjem i promidžbom Spomen-sobe. Cilj nam je pronaći još nekoliko fotografija nestalih/poginulih koje su nam nedostajale kad smo završavali projekt;</p> <p>- u suradnji s KUBIS-om DR OBŽ planiramo nastavak održavanja novoobnovljenog spomenika Krajice mira u Osijeku;</p> <p>- održavanje restauriranog i obnovljenog Obeliska na prostoru željezničke postaje Dravski most;</p> <p>- nastaviti s kulturnim aktivnostima odnosno organiziranjem izložbe povodom 5. prosinca te održavanje slikarske kolonije;</p> <p>- završetak i održavanje spomen-ploče poginulim pripadnicima 106. Brmiću i Dakiću,</p> <p>- održavati međunarodnu suradnju prema planu rada Udruge.</p> <p>Planiramo nastavak i drugih dosadašnjih višegodišnjih projekata naše Udruge.</p>		
6.	<p>Povećanje planiranog broja članova/članica udruge (navedite trenutni broj članova te planirani broj novih članova te opišite način komunikacije i senzibiliziranja građana o društvenim problemima kojima se bavi Vaša udruga)</p>	<p>Broj članova udruge 1. lipnja 2021. bio je 322. Broj novih članova krajem ožujka 2022. se povećao za 20-ak. S obzirom na to da smo odredili broj povećavanja članova za 5 do 10 % do kraja 2022. na početku prve godine provedbe., planiramo do kraja izvršiti i izrealizirati ovaj cilj te istim tempom nastaviti i u 2023.</p> <p>S članovima naše Udruge i ostalim građanima komuniciramo i osobno i putem medija. Osobnim kontaktom, telefonski i slično održavamo kontakt s postojećim članovima te smo im u Udruzi i telefonski dostupni svakodnevno ukoliko imaju pitanja, prijedloga za daljnji rad ili problema. Ostatak građana informiramo i senzibiliziramo o našim aktivnostima ali i društvenim problemima putem mrežnih stranica, društvenih mreža, medija i događanja koje organiziramo.</p>	1	<p>Druga godina provedbe 1.6.2022. do 31.5.2023.</p>
7.	<p>Uspostavljanje planiranog broja suradnih i partnerskih odnosa s drugim organizacijama civilnoga društva u RH odnosno međusektorske suradnje</p>	<p>Medusektorsku suradnju kao model djelovanja primjenjujemo od početka rada Udruge. Trenutno u našim prethodno navedenim projektima surađujemo međusektorski sa lokalnom i regionalnom samoupravom, obrazovnim i kulturnim institucijama te Ministarstvom hrvatskih branitelja.</p>	8	

<p><i>(navedite organizacije i/ili institucije s kojima planirate uspostaviti suradnje/partnerske odnose odnosno međusektorsku suradnju kroz konkretan angažman za razvoj lokalne zajednice u kojoj djelujete. Navedite pokazatelje uspješnosti Vašeg angažmana u lokalnoj zajednici u suradnji s drugim dionicima)</i></p>	<p>Osiguranje međusektorske suradnje s ciljem razvoja lokalne zajednice planiramo nastaviti provoditi i dalje kontinuirano kroz:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) jačanje suradnje sa ZUP ZNG i HV, Koordinacijom udruga KUBIS DR OBŽ i Odborom za branitelje Grada Osijeka; 2) aktivno sudjelovanje u razvoju demokratskih odnosa; 3) jačanje lokalne zajednice; 4) poticanjem na veće angažiranje naših članova koji su izabrani u tijelima MO, GČ Osijeka i OBŽ; 5) proaktivnoj suradnji sa školama i članicama Sveučilišta J.J. Strossmayera u Osijeku; 6) aktivnim sudjelovanjem u razvoju i jačanju civilnog društva; 7) proširenju suradnje s mladima kroz nove projekte; 8) suradnja s kulturnim institucijama (Muzej Slavonije Osijek i sl.). <p>Neki od pokazatelja uspješnosti do sad kroz provedene radionice i aktivnosti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - suradnja s MHB-om, regionalnom i lokalnom samoupravom, MORH-om, Područnim uredom civilne zaštite i Hrvatskim narodnim kazalištem u Osijeku pri obilježavanju 30. obljetnice osnutka 106. brigade ZNG RH dana 28. lipnja te obilježavanje 5. prosinca kao dana Obrane grada Osijeka i Dana grada s MHB-om. OBŽ-om i Gradom Osijekom; - uspješno provedene aktivnosti vezane uz natječaje MHB-a u projektima Podrške sa socijalne distance i Braniteljske lige gdje smo prepoznali potrebu za ovakvim aktivnostima (veliki odaziv, zainteresiranost, pozitivne povratne informacije) te ih nastavljamo i dalje; - uključenosť u palijativnu skrb i rad Veterskog centra; - Zajednica udruga postrojbi ZNG-a iz Zagreba (čiji smo članovi) i HV-a osigurala je 23 paketa pomoći potrebitima koje smo podijelili kulturno uzdizanje izdavanjem knjige Utvrda Osijek, organiziranje izložbe Neuništivi grad te kontinutet pri održavanju ili restauraciji ranije navedenih spomenika; - naglasak na otvaranju i potpunom opremanju Spomen-sobe i otkrivanju Spomen-ploče za dva poginula pripadnika 106. brigade, 	<p>Tijekom druge godine provedbe 1.6.2022. do 31.5.2023.</p>
---	---	--

		<ul style="list-style-type: none">- vojni izaslanici Mađarskog veleposlanstva i konzularni predstavnik Republike Mađarske nazočili su komemoraciji povodom pogibije 26 pripadnika 15. Husarske pukovnije;- otvorili smo zasebni žiro račun i uključili se u prikupljanje sredstava za postavljanje spomen ploče u Ugostiteljsko-turističkoj školi za preminulog branitelja i suborca Zlatka Dundovića koji je ujedno bio i profesor u školi te je ploča postavljena u ožujku;- održavanje 3. Memorijalnog turnira Branko Vekić pod pokroviteljstvom MHB-a i suradnja s lokalnim partnerima;- volontiranje naših članova kao ispomoć Crvenom križu pri redarstvu na punktovima cijepjenja protiv COVID-a 19 <p>te mnogi drugi koji su nam pokazali kako naš trud i rad nisu uzaludni, kako smo prepoznati kao Udruga te nastavljamo kontinuirano s radom i postojećim i novim projektima. Prepoznat je naš cilj, misija i vizija te sve više zainteresiranih dolazi u Udrugu, sudjeluje u aktivnostima i pokazuje interes za sudjelovanje u istima i u budućnosti.</p>	